

Pedagogisch Coach regio West-Friesland

Kappio hecht zowel veel waarde aan het maatschappelijk belang als aan het welzijn van haar medewerkers. Samen dragen we zorg voor de kinderen en creëren we een positieve, leerzame omgeving. Kappio is een kinderopvangorganisatie die volop kansen biedt om je talenten in te zetten en verder te ontwikkelen. Per 01-06-2025 t/m 31-05-2026 zijn wij tijdelijk op zoek naar een enthousiaste pedagogisch coach voor 20 tot 24 uur per week.

Wat ga je doen?

Je draagt, samen met de locatiemanager, zorg voor de bewaking van de pedagogische kwaliteit van de dienstverlening en de professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers, met een focus op pedagogische kwaliteit, ook in complexe werksituaties.

Je coacht medewerkers op basis van het pedagogisch beleid, en indien nodig, om de kwaliteit van hun werk te verbeteren. Je helpt hen bij het signaleren van knelpunten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden, en achterhaalt samen met hen hun coachingsbehoeften. Op basis hiervan stel je individuele of groepsgerichte coachingsplannen op.

Daarnaast signaleer je structurele knelpunten in de ontwikkeling van medewerkers, de kwaliteit van het werk en/of processen, methoden en programma's. Je weet deze knelpunten te vertalen naar concrete adviezen ter verbetering van het gehanteerde beleid. Indien nodig ben je bereid om in te springen en tijdelijk de groep te ondersteunen

Wie ben jij?

Je brengt mee:

- Een pedagogisch diploma (Associatie degree, HBO, universitair of PM-diploma niveau 4), aangevuld met een erkende scholing in coaching en/of pedagogiek voor kinderen van 0-13 jaar. Meer informatie vind je op [Kinderopvang Werkt](#).
- Kennis van (interventie) methodieken, principes en instrumenten van coaching.
- Kennis van ontwikkelingsfasen en ontwikkelingsgebieden van jonge kinderen.
- Coachende vaardigheden.
- Discretie in het omgaan met vertrouwelijke informatie.
- Overtuigingskracht, bewaken van de eigen werkhouding en gezagsuitoefening voor het coachen, trainen en begeleiden van medewerkers.
- Een goed ontwikkeld sensitief vermogen om proactief knelpunten en verbeterpunten in de ontwikkeling van medewerkers te signaleren en hier effectief op in te spelen
- Flexibiliteit t.a.v. werkdagen.

Wij bieden jou

- Een brutosalaris (schaal 9) en arbeidsvoorwaarden conform cao kinderopvang. Per 1 juli stijgt het loon met 2,5% volgens de nieuwe cao.
- Reiskostenvergoeding op basis van € 0,23 per kilometer.
- Tegemoetkoming kosten zorgverzekering conform cao kinderopvang.
- Vakantietoeslag 8% van het jaarloon die wordt betaald in mei.
- Eindejaarsuitkering 5,5% van het jaarloon die wordt betaald in december.
- Training VIC (video interactie coaching).

Heb je interesse?

Heb je interesse in deze functie? Stuur dan uiterlijk **28 april 2025** je motivatiebrief en CV per e-mail naar werkenbij@kappio.nl. Na de sluitingsdatum zullen de sollicitatiegesprekken plaatsvinden in de daaropvolgende week.